



*Ministero dell'Economia e delle Finanze*  
*Dipartimento dell'Amministrazione Generale,*  
*del Personale e dei Servizi*

**ACCORDO NAZIONALE**

del giorno \_\_\_\_\_ tra la delegazione di parte datoriale, rappresentata dalla Capo Dipartimento dell'Amministrazione generale, del personale e dei servizi, dr.ssa Valeria Vaccaro, ed i Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nazionali del Comparto Funzioni centrali che hanno sottoscritto il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro.

***Premesse***

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le disposizioni generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'articolo 23, commi 1 e 2;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006/2009 ed in particolare gli articoli 17, 18 e 19, che prevedono gli sviluppi economici all'interno delle aree definendo i criteri e le procedure per la loro realizzazione e rinviando la relativa attuazione alla contrattazione integrativa di amministrazione;

VISTO il Contratto Collettivo nazionale relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018 ed in particolare gli articoli 7, comma 6, lett. c) e 77, comma 2, lett. e), che attribuiscono alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri delle procedure di progressione economica e che a tal fine destinano l'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

VISTO, altresì, l'articolo 96, comma 1 del medesimo Contratto Collettivo nazionale, che dispone che, "per quanto non previsto, continuano a trovare applicazione, in quanto compatibili con le previsioni del presente CCNL e non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL concernenti le amministrazioni confluite nel presente comparto delle Funzioni centrali";

VISTO il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze del 20 dicembre 2010, recante il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'economia e delle finanze";

VISTO il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze del 17 gennaio 2020, che ha provveduto alla sostituzione integrale del paragrafo 4.c. del citato DM del 20 dicembre 2010 con il paragrafo "4.C La valutazione delle performance individuali del personale delle Aree";

***le Parti concordano***

**SVILUPPO ECONOMICO ALL'INTERNO DELLE AREE**

di avviare, ai sensi della richiamata normativa, un percorso di articolato sviluppo economico, all'interno del sistema di classificazione del personale, correlato al diverso grado di abilità professionale acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area funzionale di appartenenza, nei limiti delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, a valere sul Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, corrispondenti ad **euro 6.920.762,13**.

***Articolo 1***

I contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore sono così ripartiti:

AREA FASCIA RETRIBUTIVA	PASSAGGI PROGRAMMATI
AREA III - Fascia 7	120
AREA III - Fascia 6	281
AREA III - Fascia 5	321
AREA III - Fascia 4	256
AREA III - Fascia 3	358
AREA III - Fascia 2	470
AREA II - Fascia 6	351
AREA II - Fascia 5	530
AREA II - Fascia 4	428
AREA II - Fascia 3	233
AREA II - Fascia 2	88
AREA I - Fascia 3	25
AREA I - Fascia 2	7
<b>TOTALE</b>	<b>3.468</b>

Tali contingenti sono comprensivi delle posizioni economiche da riservare al personale che presta servizio nell'ambito degli uffici del MEF che hanno sede nella Provincia autonoma di Bolzano per un ammontare corrispondente ad un massimo di **11** unità di personale.

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore, ai sensi dell'articolo 18 commi 2 e 3 del richiamato *CCNL 2006-2009* e dell'articolo 23, commi 1 e 2 del decreto legislativo 150/2009, avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate nel presente contratto, con decorrenza 1° gennaio 2021, per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri di seguito disciplinati.

L'Amministrazione provvederà ad informare tutto il personale dell'avvio delle procedure, che saranno, altresì, pubblicate all'interno del sito internet del Ministero dell'Economia e delle Finanze, all'indirizzo <http://www.dag.mef.gov.it>.

## **Articolo 2**

### **Requisiti**

Può partecipare alle procedure per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore il personale dipendente in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato alla data di scadenza del bando, che al 1° gennaio 2021 abbia maturato un'anzianità di almeno due anni nella fascia retributiva di appartenenza dell'area (prima, seconda, terza) anche se in posizione di aspettativa, comando, distacco o fuori ruolo o altra posizione giuridica presso altra Pubblica amministrazione ovvero altro ente. Il personale dipendente in organico presso gli uffici MEF con sede nella provincia autonoma di Bolzano, ai sensi del DPR 26 luglio 1976, n. 752, può partecipare unicamente alle autonome procedure per gli sviluppi economici da indirsi nel suddetto ambito provinciale a cura del Commissario di Governo.

Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che si trovino in almeno una delle seguenti condizioni:

- stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- abbiano riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del bando la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore ai dieci giorni;
- che nel corso della loro attività presso questo Ministero o altra Pubblica amministrazione, siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale non ancora concluso con l'assoluzione almeno di primo grado.

Il dipendente sarà escluso dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di una delle fattispecie di cui ai punti precedenti nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

Possono partecipare alla procedura i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione del procedimento penale instaurato nei loro confronti. In questo caso, l'eventuale attribuzione della fascia economica superiore è sospesa e subordinata alla definizione della formula di piena assoluzione ovvero al provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

## **Articolo 3**

### **Criteri selettivi**

I passaggi alle fasce economiche successive sono disciplinati sulla base di graduatorie di merito per ciascuna fascia retributiva nell'ambito delle rispettive aree funzionali, e sulla base dei criteri di seguito descritti:

1. esperienza professionale maturata;
2. titoli di studio, culturali e professionali;
3. valutazione professionale triennale.

A ciascuno dei criteri selettivi sopra individuati viene attribuito un punteggio massimo di 30 punti secondo le schede, distinte per area funzionale, di seguito riportate, che costituiscono parte integrante del presente accordo.

Con riferimento al primo criterio, l'esperienza professionale maturata è commisurata alla valutazione del servizio prestato. Il punteggio è attribuito sulla base degli anni di servizio; a tal fine, si sommano, preliminarmente, tutti i periodi di servizio della medesima tipologia. All'esito, i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno. I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni di servizio si deve sempre tener conto della decorrenza economica.

Con riguardo al secondo criterio, i titoli di studio, culturali e professionali sono distinti per ciascuna area professionale e conteggiati come rappresentati nelle schede seguenti cui si rinvia.

In relazione al terzo criterio, si tiene conto degli esiti di valutazione riferiti alle annualità 2018, 2019 e 2020. Per ciascun anno di valutazione, è attribuito un punteggio massimo di 10 punti. Il punteggio totale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti per ciascuna annualità, come rappresentati nelle schede seguenti, recanti i criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno di ciascuna area professionale. Per il personale in possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 2, ma non valutato per le annualità di riferimento secondo il vigente sistema di valutazione delle performance individuali del personale delle Aree del Ministero dell'economia e delle finanze, si provvederà a trasmettere all'Amministrazione, ente o struttura di competenza una scheda di valutazione da compilare a cura del valutatore di riferimento ai fini dell'acquisizione del relativo punteggio che sarà rapportato alla griglia di valutazione del sistema in essere presso il MEF.

Il punteggio complessivo ottenuto sarà diminuito in ragione dei valori sotto riportati, con riferimento alle sanzioni disciplinari irrogate nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione:

- 2 punti per ogni multa;
- 6 punti per ogni sospensione dal servizio pari o inferiore a dieci giorni.

## Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area I

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Servizio prestato nella fascia retributiva di appartenenza	1,5 punti per ciascun anno di servizio o frazione superiore a sei mesi	
	Servizio prestato nel ruolo MEF <sup>1</sup>	0,5 punti per ciascun anno di servizio o frazione superiore a sei mesi	
	Servizio prestato nel ruolo di altra Pubblica amministrazione	0,4 punti per ciascun anno di servizio o frazione superiore a sei mesi	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
TITOLI DI STUDIO <sup>2</sup> , CULTURALI, PROFESSIONALI	Licenza di scuola elementare o diploma di scuola secondaria di primo grado	<b><u>24 punti</u></b>	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	<b><u>26 punti</u></b>	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	<b><u>28 punti</u></b>	
	Diploma di laurea (triennale, magistrale, specialistica o vecchio ordinamento)	<b><u>30 punti</u></b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
VALUTAZIONE PROFESSIONALE TRIENNALE (annualità 2018, 2019, 2020)	Somma degli esiti di valutazione di ciascuna annualità	Esiti di valutazione	Singola annualità
		>80% ≤ 100%	10
		>60% < 80%	8
		>40% < 60%	6
		< 40%	0
			<b>Punti MAX</b>
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>

<sup>1</sup> Per MEF si intende l'attuale Ministero dell'economia e delle finanze ai sensi del D.Lgs. n. 300/99 e, prima della riforma, l'ex Ministero del tesoro del bilancio e della programmazione economica e l'ex Ministero delle finanze.

<sup>2</sup> In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto.

## Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area II

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Servizio prestato nella fascia retributiva di appartenenza	1,5 punti per ciascun anno di servizio o frazione superiore a sei mesi	
	Servizio prestato nel ruolo MEF <sup>1</sup>	0,5 punti per ciascun anno di servizio o frazione superiore a sei mesi	
	Servizio prestato nel ruolo di altra Pubblica amministrazione	0,4 punti per ciascun anno di servizio o frazione superiore a sei mesi	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
TITOLI DI STUDIO <sup>2</sup> CULTURALI, PROFESSIONALI	Diploma di scuola secondaria di primo grado	<b><u>24 punti</u></b>	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	<b><u>26 punti</u></b>	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	<b><u>28 punti</u></b>	
	Diploma di laurea (triennale)	<b><u>29 punti</u></b>	
	Diploma di laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento	<b><u>30 punti</u></b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
VALUTAZIONE PROFESSIONALE TRIENNALE (annualità 2018, 2019, 2020)	Somma degli esiti di valutazione di ciascuna annualità	Esiti di valutazione	Singola annualità
		<b>&gt;80% ≤ 100%</b>	10
		<b>&gt;60% &lt; 80%</b>	8
		<b>&gt;40% &lt; 60%</b>	6
		<b>&lt; 40%</b>	0
			<b>Punti MAX 10</b>
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>

<sup>1</sup> Per MEF si intende l'attuale Ministero dell'economia e delle finanze ai sensi del D. Lgs. n. 300/99 e, prima della riforma, l'ex Ministero del tesoro del bilancio e della programmazione economica e l'ex Ministero delle finanze.

<sup>2</sup> In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto.

## Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area III

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Servizio prestato nella fascia retributiva di appartenenza	<b>1,5 punti</b> per ciascun anno di servizio o frazione superiore a sei mesi	
	Servizio prestato nel ruolo MEF <sup>1</sup>	<b>0,5 punti</b> per ciascun anno di servizio o frazione superiore a sei mesi	
	Servizio prestato nel ruolo di altra Pubblica amministrazione	<b>0,4 punti</b> per ciascun anno di servizio o frazione superiore a sei mesi	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
TITOLI DI STUDIO <sup>2</sup> , CULTURALI, PROFESSIONALI	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	<b><u>21 punti</u></b>	<b>Punti MAX 27</b>
	Diploma di laurea (triennale)	<b><u>24 punti</u></b>	
	Diploma di laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento	<b><u>27 punti</u></b>	
ULTERIORI TITOLI	Diploma di laurea triennale	<b><u>0.50</u></b>	<b>Punti MAX 3</b>
	Diploma di laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento	<b><u>1</u></b>	
	Master <sup>3</sup> , diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, abilitazioni con superamento di esame di Stato o iscrizioni ad albi o registri professionali (per ogni titolo posseduto)	<b><u>1.50</u></b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
VALUTAZIONE PROFESSIONALE TRIENNALE (annualità 2018, 2019, 2020)	Somma degli esiti di valutazione di ciascuna annualità	Esiti di valutazione	Singola annualità
		<b>80% ≤ 100%</b>	10
		<b>&gt;60% &lt; 80%</b>	8
		<b>&gt;40% &lt; 60%</b>	6
		<b>&lt; 40%</b>	0
			<b>Punti MAX 10</b>
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>

<sup>1</sup> Per MEF si intende l'attuale Ministero dell'economia e delle finanze ai sensi del D.Lgs. n. 300/99 e, prima della riforma, l'ex Ministero del tesoro del bilancio e della programmazione economica e l'ex Ministero delle finanze.

<sup>2</sup> In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto.

<sup>3</sup> Master conseguiti presso istituzioni universitarie, pubbliche o private, e presso scuole di amministrazione pubblica.

A parità di punteggio, si terrà conto del maggior servizio prestato nella fascia retributiva di appartenenza, nel ruolo MEF e della maggiore età anagrafica.

Le risorse necessarie al passaggio di fascia retributiva per il personale che abbia partecipato con esito positivo alle procedure selettive in posizione di aspettativa, al termine del periodo previsto, saranno a carico del Fondo risorse decentrate dell'annualità di competenza.

*La delegazione di parte datoriale*

*La delegazione di parte sindacale*

UIL PA	_____
_____	
FED. CONFSAL UNSA	_____
_____	
CISL FP	_____
_____	
FP CGIL	_____
_____	
USB PI	_____
_____	
FED. NAZIONALE INTESA FP	_____
_____	
FLP	_____
_____	